



Београд,  
Датум: 10.02.2025. године

## ОБАВЕШТЕЊЕ

Поштовани чланови синдиката,

На иницијативу репрезентативног Синдиката радника Електродистрибуције Србије, у новембру 2024. године, Министарство привреде, пословодство Електродистрибуције Србије и репрезентативни Синдикат радника Електродистрибуције Србије, отпочели су преговоре на тему увећања вредности радног часа за 2025. годину за запослене у Електродистрибуцији Србије. Резултат преговора је увећање постојеће вредности радног часа за 8%, са применом од 1. јануара 2025. године. Влада Републике Србије је у својству Оснивача потврдила и дала сагласност на постигнути договор.

У току ове недеље ће бити формализовано потписивање Колективног уговора о изменама Колективног уговора код послодавца Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, конкретно члана 31., који дефинише вредност радног часа, а који ће сада износити 257 динара.

**Са применом нове вредности радног часа од 257 динара од јануара 2025. године, у односу на вредност радног часа из јануара 2024. године (225 динара), укупан износ увећања вредности радног часа за годину дана износи 14,2%.**

Такође, враћена је исплата путних трошкова за запослене на подручју Београда.

У вези још једне актуелне теме (Систематизација и Методологија за вредновање радних места) за коју сматрамо да је од изузетног значаја, о којој се већ месецима интензивно прича и коментарише међу нашим члановима, одговорно можемо да вам кажемо да осим именована преговарачког тима у којем репрезентативни Синдикат радника Електродистрибуције Србије учествује и неколико скоро неформалних састанака који су одржани са Послодавцем на ову тему, у овом тренутку не постоји ни један званичан документ, па чак ни нацрт нове систематизације о којем би се могло коментарисати. У супротном би вас без одлагања обавестили путем синдикалних повереника и затражили ваше мишљење и коментар на достављени предлог или предлоге.

До усвајања нове Систематизације и Методологије за вредновање радних места, оно на чему репрезентативни Синдикат радника Електродистрибуције Србије континуирано захтева од послодавца је следеће:

1. Да се изврши свеобухватна ревизија, оправданост и сврсисходност за сваког запосленог који се налази на радном месту Виши аналитичар/Аналитичар, којих у овом тренутку има око 100,
2. Да се изврши свеобухватна ревизија, оправданост и сврсисходност за сваког запосленог који се налази на радном месту Главни стручни сарадник, којих у овом тренутку има око 230,



## СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ

3. Да се запосленима у основној делатности предузећа, ту пре свега мислимо електромонтере, као и на све остале запослене који се својим свакодневним радом и залагањем истичу у односу на остале, подигну коефицијенти,

4. Да запослени имају обезбеђене услове за безбедан и здрав рад,

5. Да се набавке алата, опреме и свега осталог неопходног за несметано обављање послова реализује на време и у потребним количинама,

6. Да се без одлагања изврши пријем реално неопходног и недостајућег кадра (мислимо на све кадровске структуре),

7. Да се послови организују на одговарајући начин како би могли у највећој мери да се реализују у току радног времена,

8. Да се престане са праксом да се део запослених приморава да обавља вишеструко већи обим послова у односу на друге запослене на истим радним местима.

Будите убеђени да као чланови репрезентативног Синдиката радника Електродистрибуције Србије нећете бити изостављени у доношењу коначних одлука које се тичу Систематизације. Напротив, имаћете право и могућност да путем синдикалних повереника доставите ваше мишљење, предлоге, сугестије и слично.

На крају, немојте дозволити да поједници утичу на вас у циљу разбијања једнства међу члановима јер то никоме не иде у прилог.

**СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ**