



СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА БЕОГРАД



СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА БЕОГРАД
Број: 25/2022
Датум 01.02.2022.године
Београд

На основу члана 18. Правила о раду, Главни одбор Синдикалне организације Електродистрибуције Београд је на седници одржаној дана 01.02.2022. године, донео:

ПРАВИЛНИК

о раду Комисије за превенцију радне инвалидности,
рекреацију и рехабилитацију запослених у
Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд
ДП Београд

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин рада Комисије за превенцију радне инвалидности, рекреацију и рехабилитацију запослених Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд ДП Београд (у даљем тексту: Комисија) као и критеријуми који се примењују приликом упућивања запослених на превенцију радне инвалидности, рекреацију и рехабилитацију запослених.

Средства за превенцију радне инвалидности, рекреацију и рехабилитацију запослених у току пословне године планирају се годишњим програмом пословања, у складу са колективним уговором.

Члан 2.

Комисија се састоји од 5 чланова и стручног лица без права гласа. Председника комисије као и чланове, именује Извршни одбор на предлог Председника Синдикалне организације Електродистрибуције Београд.

Седнице комисије одржавају се по потреби, а сазива их председник Комисије.

Комисија доноси одлуке већином гласова.

Члан 3.

Комисија, на основу расположивих финансијских средстава, доноси Одлуку о укупном броју запослених који ће бити упућени на рехабилитацију, Одлуку о организовању рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности.

Масарикова 1-3
Београд, Србија

+381 11 36 55 471
Локали: 4471 и 4578

Жиро рачун:
170-0030043651000-65

sindikat.bg@ods.rs
www.sindikatedb.rs



СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА БЕОГРАД**



Запослени не може у истој календарској години бити упућен на рекреативни одмор, и у рехабилитациони центар.

Члан 4.

Приоритет за упућивање у рехабилитационе центре Републике Србије, без обзира да ли су у претходној или текућој години били на рехабилитацији, имају запослени након болничког лечења, у постоперативном периоду, као и запослени са тежом повредом на раду.

У случајевима из става 1. Овог члана пријаве се подносе одмах након настанка болести, односно повреде, током целе године.

Пријаве за рехабилитацију се подносе у периоду 01.02.-29.02. текуће године, сем у случајевима из става 2. Овог члана.

Пријаву за упућивање у рехабилитациони центар заинтересовани запослени достављају Комисији. Уз пријаву се прилаже налаз и препорука лекара специјалисте за лечење настале болести у рехабилитационом центру. Налаз лекара специјалисте не сме бити старији од 6 месеци.

Након што пријаве буду достављене Комисији иста утврђује да ли је запослени приложио тражену документацију као и да ли је и када последњи пут био упућиван на рекреацију или рехабилитацију.

У даљем поступку Комисија сачињава листу запослених за упућивање у рехабилитационе центре, и исту реализује упућивањем запослених током године. Запослени се упућују у рехабилитационе центре, на период од 10 дана. Комисија ће писмено обавестити службу за људске ресурсе о упућивању запосленог у рехабилитациони центар, ради реализације плаћеног одсуства.

Запослени се може упутити на рехабилитацију у рехабилитационе центре Републике Србије једном у пет година.

У случају да се не пријави довољан број запослених који испуњавају услове за коришћење рехабилитације у календарској години, критеријуми за подношење захтева (број година) се смањују сразмерно броју непопуњених места.

Трошкове рехабилитације у потпуности сноси синдикат.

Члан 5.

Ради реализације унапређења заштите здравља запослених, односно упућивању запослених на рекреацију, Комисија расписује оглас за упућивање запослених на рекреацију, утврђује рок за пријављивање запослених, рок за одлучивање и друге битне елементе који се односе на упућивање запослених на рекреацију..

Укупан број запослених који се упућују на рекреацију дели се, сразмерно броју запослених по локацији рада.

Комисија, на основу пријава одређује запослене који испуњавају услове за коришћење рекреације.



На рекреацију не може бити упућен запослени који је исту користио претходних година, а није прошло 2 (две) календарске године од коришћења рекреације до расписивања огласа за упућивање на коришћење исте.

У случају да се не пријави довољан број запослених који испуњавају услове за коришћење рекреације у календарској години, критеријуми за подношење захтева (број година) се смањују сразмерно броју непопуњених места.

Запослени учествује у трошковима рекреације са 40% укупног износа, односно са 50% укупног износа у периоду јули август, обуставом од зараде у 12 до 16 полумесечних рата а остатак до пуног износа на терет синдиката.

Комисија ће писмено обавестити службу за људске ресурсе о упућивању запосленог на рекреативни одмор, ради реализације плаћеног одсуства.

Уколико се стекну услови и Комисија о томе донесе Одлуку, запослени може пријавити члана породице за коришћење рекреације, и сносити целокупне трошкове.

Члан 6.

Трошкове превоза на рехабилитацију и рекреацију сnose запослени уколико одлуком о упућивању није другачије одређено.

Члан 7.

У случају оправдане спречености да користи одобрени опоравак, запослени је дужан да благовремено, у року од најмање 10 дана пре термина за одлазак, писмено обавести Комисију о разлозима за одустајање.

Предвиђени рок из става 1. Овог члана не односи се на случајеве спречености:

- смрт члана уже породице;
- рођење детета члану уже породице
- тежа болест члана уже породице
- изненадна болест у току коришћења рекреације или рехабилитације.

Уколико је запослени, коме је коришћење рехабилитације или рекреације одобрено, неоправдано откатао већ уплаћени аранжман, или исти у било ком смислу није користио на предвиђени начин (пре истека рока напустио рехабилитациони центар, није користио плаћене терапије и сл.), или је при коришћењу истог проузроковао било какву штету, дужан је да надокнади наведене трошкове, а у наредних 5(пет) година нема право на рекреацију и рехабилитацију.



СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА БЕОГРАД



Члан 8.

Комисија подноси извештај Главном одбору Синдикалне Организације Електродистрибуција Београд једанпут годишње, након истека календарске године у којој се средства за ту намену издвајају.

Члан 9.

Овај Правилник је усаглашен са Критеријумима о начину расподеле и коришћења финансијских средстава намењених за превенцију радне инвалидности, Синдиката радника ЕПС-а број:54 од 05.02.2019 године, ступа на снагу даном доношења.

Синдикална Организација
Електродистрибуција Београд
Председник Главног одбора


Зоран Ранковић
